

» Evolution de l'emploi salarié

Evolution des effectifs des principaux secteurs	2000	2006	Evo globale
Industries agricoles et alimentaires	1492	1773	18.8%
Construction navale, aéronautique et ferroviaire	2791	3042	9.0%
Chimie, caoutchouc, plastiques	1269	1126	-11.3%
Métallurgie et transformation des métaux	446	368	-17.5%
Construction	4721	5969	26.4%
Commerce de gros, intermédiaires	2684	3187	18.7%
Commerce de détail, réparations	6154	6936	12.7%
Activités immobilières	1034	1096	6.0%
Conseils et assistance	2587	3847	48.7%
Services opérationnels	4475	6330	41.5%
Hôtels et restaurants	2804	3534	26.0%
Santé, action sociale	3940	5109	29.7%

Données sources : INSEE, ARFTLV, CdA, URSSAF, CRES - 2006

Le poids de l'économie sociale doit être estimé plus précisément. Elle représente environ 9% des établissements et 5% de l'emploi salarié sur le bassin. Ce type d'économie s'implante davantage dans les territoires ruraux et nouvellement peuplés.

» Métiers en tension

D'avril 2006 à Mars 2007, la tension sur les offres d'emploi enregistrées à l'ANPE montre des besoins en personnel dans les métiers de cuisiniers, conducteurs de véhicule et employés d'hôtellerie (ratios supérieurs à 1). D'autre part, la demande d'emploi enregistrée à l'ANPE fait apparaître de fortes tensions sur les métiers de : employés de maison, Cadres commerciaux et employés d'administration des entreprises.

On notera que pour les employés de maison et d'administration, la part des femmes inscrites est de 96,5% et 84,8%.

Propositions Projets Préconisations

Mieux qualifier les « Services à la personne » : Besoins de services et d'emplois nouveaux ? Besoins en compétences, formation et qualification ? Développement de l'employabilité des personnes inscrites dans ce secteur : garde d'enfants, mobilité, Améliorer la situation professionnelle et sociale des employés du secteur.

Valoriser les ressources humaines et les entreprises locales : Poursuivre et renforcer le partenariat avec les acteurs économiques, Soutenir, encourager, accompagner la valorisation des filières locales, des entreprises et des métiers

Développer la coopération entre les employeurs et les opérateurs de l'emploi : Initier des expériences nouvelles d'accompagnement à l'intégration et au maintien dans l'emploi, Expérimenter des projets de coopération opérationnelle avec des employeurs pour une meilleure connaissance réciproque.

Tensions sur la demande d'emploi	DE	OE	Ratio
Employés de maison	688	174	4.0
Cadres et technico commerciaux	603	155	3.9
Employés Adm Entreprise	666	340	2.0

Tension sur l'offre d'emploi	OE	DE	Ratio
Cuisiniers	707	466	1.5
Conducteurs de Véhicule	547	480	1.1
Employés d'hôtellerie	1121	1099	1.0

Données sources : ANPE 2006

Quelques projets d'actions 2008

- » Création d'un Programme annuel d'actions « d'Information & d'Orientation des publics : Promotion et valorisation des emplois, métiers, entreprises/ Actions de recrutements »
- » Programme de permanences des représentants de branches et filières à la Maison de l'Emploi (ARIA, F RTP, ...)
- » Initier deux salons de recrutements : « Emplois saisonniers » en Mars et « Apprentissage » en juin,
- » Zone Franche Urbaine : Expérimentation d'un « Chargé de mission Coopération Opérationnelle Entreprises »
- » Mise en place de « rencontres Locales de l'Emploi » thématiques réunissant employeurs et opérateurs de l'emploi (recrutement, métiers, contraintes, publics, intégration dans l'emploi, ...)
- » Mise en place d'une action de Promotion de la filière Agro alimentaire en partenariat avec l'ARIA (suites de l'enquête BBC).

Le nombre d'établissements : +10.2% entre 2000 et 2006 s'est accompagné d'une progression des effectifs salariés de 15.9%. On observe, selon les secteurs des variations très contrastées :

Cette évolution a globalement plus profité à la population féminine : + 20.6% contre 12.2% pour la population masculine.

» Sur l'ensemble des salariés, la population féminine représente 45% des effectifs.

» Le nombre moyen de salarié par établissement sur l'ensemble de la zone d'emploi est de 9.

On notera également que le bassin d'emploi représente 41.2% des établissements privés inscrits à l'URSSAF de Charente Maritime, 50.9% de leurs effectifs salariés et 49.7% de leur masse salariale.



Sommaire

Edito
La demande d'emploi
Secteurs d'activités et effectifs salariés 2006
Propositions, Projets, Préconisations,
Quelques projets d'actions 2008

Edito

Dans le cadre du Plan d'Action de la Maison de l'Emploi - Cité des Métiers du bassin de La Rochelle, la Fonction « Observation, Anticipation, Adaptation » est chargée de mettre en place un observatoire local partagé et dynamique. Réunissant les partenaires et opérateurs de l'emploi, cette fonction est pilotée par la DDTE FP de Charente Maritime.

Il s'agit, non seulement de travailler à la production partagée d'outils d'analyses et de suivi des politiques de l'emploi sur le bassin, mais aussi d'émettre un ensemble de propositions d'actions et d'expérimentations en direction de certains territoires et/ou publics.

Le document « état des lieux partagé : premiers constats », en cours de finalisation (janvier 2008), sera présenté publiquement et sera mis en ligne prochainement.

La Maison de l'Emploi souhaite diffuser régulièrement un support synthétique permettant un accès simple et rapide à des informations transversales et locales sur la demande d'emploi, les activités économiques et des actualités (actions, formations, manifestations, entreprises, secteurs d'activités...).

Source d'informations, élément de repères, appui aux acteurs locaux, ce document est le fruit d'un important travail partenarial.

Les administrateurs tiennent à remercier l'ensemble des structures qui contribuent par leur expertise et leurs compétences à sa production.

Bernard ROUX
Président
Vice Président CdA La Rochelle

Maison de l'Emploi
Cité des Métiers du bassin de La Rochelle
88, Rue de Bel Air - 17000 La Rochelle
Tel 05.46.55.34.21
<http://maisondelemploi.agglo-larochelle.fr>
mdecmlarochelle@orange.fr

ZOOM Emploi

Bassin d'Emploi de La Rochelle
Observation, Chiffres Clefs, Perspectives

La demande d'emploi

Taux de chômage

	1er trim 2006	1er trim 2007
Zone d'emploi	10%	8.8%
Département	10.5%	9.4%
Région	9%	8%
France	9.5%	8.6%

» Nouvelle baisse significative : - 1,2% du taux de chômage sur la Zone d'Emploi entre 2006 et 2007.

Evolution de la DEFM (*) par territoire

	Zone d'emploi	Ile de Ré	CdA La Rochelle	Pays d'Aunis
Cat 1	-12.40%	-19.00%	-13.10%	-8.70%
Cat 2 et 3	-11.50%	-10.80%	-13.40%	-6.10%
Cat 6	-5.50%	-32.30%	-6.80%	-3.00%
Cat 7 et 8	-16.00%	-29.20%	-13.60%	-19.00%
Total	-11.40%	-19.10%	-12.20%	-6.80%

» Le recul global de la demande d'emploi : - 11,4% porte sur l'ensemble des catégories de chômeurs mais apparaît nettement moins marquée en Pays d'Aunis.

(*) DEFM : Demande d'Emploi en Fin de Mois

Chiffres clefs (mars 2007)

Chômage de longue durée (2437 DE) :	-24.9%
Travailleurs handicapés (854 DE) :	-17.2%
Part des jeunes Catégorie 1 (1627 DE) :	20.5%
Part des femmes Catégorie 1 (4080 DE) :	51.5%
Part des femmes « toutes catégories » (7317 DE) :	55.4%

(*) DE : Demandeur d'Emploi Inscrits

Données sources : ANPE, ASSEDIC, DDTE FP
Entre les premiers trimestres 2006 et 2007

Le public jeune

Bien que la demande d'emploi catégorie 1 des jeunes de moins de 26 ans diminue globalement, la part des jeunes dans cette catégorie progresse de 1,1%.

Catégories 1 - classes d'âges	2006	2007	Evolution
50 et plus	1569	1335	-14.9%
25/49 ans	6024	5246	-12.9%
Moins de 25 ans	1460	1347	-7.7%
Total cat 1	9053	7928	-12.4%
dont Moins de 26 ans	1754	1627	-7.2%

Données sources : ANPE, ASSEDIC, DDTE FP, Mission Locale
Entre les premiers trimestres 2006 et 2007

Evolution du poids / Age	2006	2007
Moins de 26 ans	19.4%	20.5%
50 et plus	17.3%	16.8%

Mission Locale - Données 2006
3966 jeunes reçus dont 1672 premiers accueils
24.3% de jeunes non qualifiés
54.7% de jeunes femmes
72% résident sur la CdA de La Rochelle
24.6% de jeunes résidents de la Zone Urbaine Sensible

Le public féminin

La population féminine représente 51.5% des demandeurs inscrits en catégorie 1. On note également qu'elle pèse un poids considérable dans les autres catégories notamment 70.9% des catégories 2 et 3. Cette donnée inclut d'importantes disparités selon le territoire de résidence.

Données sources : ANPE, ASSEDIC, DDTE FP,
Entre les premiers trimestres 2006 et 2007

Public féminin/Cat 2006	Ile de Ré	CdA LR	Aunis	Zone d'Emploi
Cat 1	52.9	49.9	55.3	51.5
Cat 2 et 3	68.5	69.6	75.6	70.9
Cat 6	58.1	48.2	52.6	49.9
Cat 7 et 8	52.9	64.8	67.1	64.8

Les Allocataires du RMI

En août 2007, on recense sur la Zone d'emploi 3508 allocataires du RMI et 5014 bénéficiaires parmi lesquels :

- 54% sont des femmes
- 61% vivent seuls et 22 % sont en situation de famille monoparentale.

La Zone d'emploi représente 35% de l'ensemble des bénéficiaires du département.

On note également que 11.5% des bénéficiaires sont inscrits dans le dispositif depuis au moins 10 ans et 1.5% depuis la création du RMI. 17% des bénéficiaires de la DTAS La Rochelle/Ré ont entre 25 et 30 ans.

En Septembre 2007, 19.5% des allocataires étaient engagés dans un contrat aidé : 531 Contrats CI RMA (dont 229 actifs) et 649 Contrats d'Avenir (dont 457 actifs)

Au total, on comptabilise donc 1180 Contrats en faveur des bénéficiaires du RMI sur la Zone d'Emploi.

Données sources : DTAS La Rochelle/Ré et Pays d'Aunis - 2007

Pronositions Projets Préconisations

Faire de la baisse du chômage des jeunes, notamment en ZUS une priorité locale : Maintenir l'accompagnement renforcé de type CIVIS, développer les actions favorisant le partenariat avec les filières locales porteuses et les entreprises, favoriser l'accès à la formation et à la qualification, Expérimenter outils et services d'appui pratiques aux parcours (mobilité, santé, prévention, accès au logement)

Mieux qualifier et identifier la demande d'emploi féminine sur le bassin : emplois précaires (temps choisi ou subi, ...), congés parentaux, bénéficiaires de l'API, territoires particuliers (Aunis par exemple), freins spécifiques à l'accès à l'emploi ou à l'accès à certaines filières, ... accès à certains types d'emploi (plus les niveaux de formation augmentent plus la part des femmes inscrites est importante).

Valoriser les parcours d'insertion professionnelle et d'accompagnement vers l'emploi des personnes, Anticiper les sorties : liens avec les acteurs économiques locaux, gestion des phases de transition professionnelle, outillage des accompagnants.

Mobiliser les opérateurs de l'emploi et les employeurs dans le cadre d'opérations structurantes de territoire (Zone Franche Urbaine, Programme de rénovation Urbaine) privilégiant l'accès à l'emploi des résidents de la Zone Urbaine Sensible et des publics fragilisés : Sensibilisation des acteurs, des entreprises et des branches professionnelles, opérations de formation et d'insertion par l'activité économique.

Secteurs d'activités et effectifs salariés en Zone d'Emploi - 2006

Libellé NES 36	Etablissements	Effectifs total
Agriculture, sylviculture, pêche	62	142
Industries agricoles et alimentaires	183	1773
Habillement,	8	126
Édition, imprimerie, reproduction	40	333
Pharmacie, parfumerie et entretien	2	22
Industries des équipements du foyer	50	389
Industrie automobile	11	987
Construction navale, aéronautique et ferroviaire	62	3042
Industries des équipements mécaniques	78	937
Industries des équipements électriques et électroniques	36	311
Industries des produits minéraux	27	156
Industrie textile	11	106
Industries du bois et du papier	29	271
Chimie, caoutchouc, plastiques	45	1126
Métallurgie et transformation des métaux	30	368
Industrie des composants électriques et électroniques	5	218
Production de combustibles et de carburants	1	11
Eau, gaz, électricité	5	131
Construction	885	5969
Commerce et réparation automobile	221	1635
Commerce de gros, intermédiaires	341	3187
Commerce de détail, réparations	1025	6936
Transports	167	2123
Activités financières	224	1366
Activités immobilières	421	1096
Postes et télécommunications	16	117
Conseils et assistance	573	3847
Services opérationnels	322	6330
Recherche et développement	7	77
Hôtels et restaurants	649	3534
Activités récréatives, culturelles et sportives	243	1080
Services personnels et domestiques	211	746
Éducation	91	816
Santé, action sociale	398	5109
Administration publique	17	1266
Activités associatives et extra-territoriales	167	1251
Total	6663	56934

Fin 2006, les secteurs d'activités qui comptent le plus d'établissements sur la zone d'emploi sont :

- Commerce de détails,
- Construction,
- Services opérationnels,
- Hôtels, restaurants,
- Activités immobilières,

Ces 5 secteurs représentent 52.94% de l'ensemble des établissements de la Zone d'emploi.

Les secteurs qui comptent les effectifs les plus nombreux sont :

- Commerce détails,
- Services opérationnels,
- Construction,
- Santé, Action Sociale,
- Conseils et Assistance.

Les effectifs de ces 5 secteurs représentent 49.5% des effectifs salariés de la Zone d'emploi.

Données sources : INSEE, ARFTLV, CdA - 2006

Etablissements par Territoires

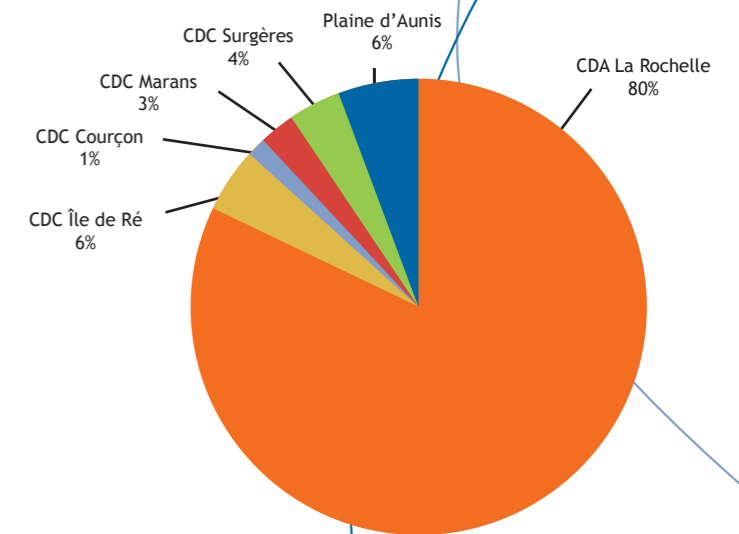
La CdA de La Rochelle qui représente environ 70 à 75% de la population de la zone d'emploi occupe 80% des effectifs salariés.

Le Pays d'Aunis représente 14% de l'activité salariée du bassin (pour environ 25% de la population).

L'Ile de Ré (environ 8% de la population) représente 6% de l'activité salariée.

Ces éléments confirment que l'activité économique se renforce autour de la CdA qui joue une fonction moteur de développement.

Données sources : CdA - 2006



Répartition de l'emploi salarié sur la zone d'emploi de La Rochelle au 31 décembre 2006

Source : Assedic